



Associazione per la cultura e la formazione
promanazione di Ordini e Collegi professionali

Corso d'Augusto, 213 - 47921 Rimini (RN) - Tel. 0541 50394 - Cell. 347 9684654 - Fax 0541 437785 - P. IVA 03412980405

CORSO OBBLIGATORIO RSPP Modulo A per RSPP

Corso di formazione della durata di 28 ore

Il corso è obbligatorio per RSPP

**PROGRAMMA DEL CORSO – totale 28 ore
(secondo l'accordo con gli organismi paritetici)**

Il **MODULO A** costituisce il corso di base per lo svolgimento della funzione di ASPP e di RSPP e la sua durata è di 28 ore; gli argomenti da trattare in questo modulo, riportati in dettaglio nell'Allegato A1, del D.Lgs. 80/08 sono :

- l'approccio alla prevenzione attraverso il D.Lgs. n. 626/1994 e il T.U. 81/2008 per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori;
- il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento;
- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale;
- i compiti;
- gli obblighi;
- le responsabilità civili e penali;
- il sistema pubblico della prevenzione;
- i criteri e gli strumenti per la individuazione dei rischi;
- il documento di valutazione dei rischi;
- la classificazione dei rischi in relazione alla normativa;
- il rischio incendio ed esplosione;
- la valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza;
- la valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di igiene del lavoro;
- le ricadute applicative e organizzative della valutazione del rischio.

ARTICOLAZIONE DEL CORSO

Per una facilità di esposizione dei tanti argomenti da trattare, questo corso si articola in 7 Moduli formativi di 4 ore ciascuno:

MODULO 1	
Argomenti:	Obiettivi:
<ul style="list-style-type: none">• Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento• La gerarchia delle fonti giuridiche• Le Direttive Europee• La Costituzione, Codice Civile e Codice Penale• L'evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene del lavoro• Statuto dei Lavoratori e normativa sulla assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e malattie professionali• I D.Lgs. 626/94 e 81/08: l'organizzazione della prevenzione in azienda, i rischi considerati e le misure preventive esaminati in modo associato alla normativa vigente collegata• La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, etc.• Le norme tecniche UNI, CEI e loro validità	<ul style="list-style-type: none">➤ Conoscere l'impianto generale della normativa italiana sulla sicurezza e quale è stata la sua evoluzione nel tempo➤ Saper consultare la normativa➤ Conoscere le principali misure di tutela dei lavoratori della normativa di igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro➤ Far comprendere i principali termini sulla salute e sicurezza al fine di padroneggiarli, acquisire un linguaggio comune e coerente a quello del D.Lgs 81/08➤ Conoscere gli organismi di controllo con i relativi ambiti di competenza➤ Conoscere le statistiche degli infortuni e MP

MODULO 2	
Argomenti:	Obiettivi:
<ul style="list-style-type: none">• I criteri per la valutazione dei Rischi• La valutazione dei rischi e la valutazione dei rischi interferenti (il DUVRI).• Dalla valutazione del rischio alla organizzazione aziendale della sicurezza:• il Sistema gestione della sicurezza, il piano delle emergenze/evacuazione, la gestione dei DPI, della manutenzione,• La gestione degli infortuni/incidenti• La gestione della sorveglianza sanitaria, dell'informazione, delle categorie deboli (lavorat. madri, disabili, minori soggetti con problematiche di tossicodipendenza, soggetti con problemi di idoneità).	<ul style="list-style-type: none">➤ Conoscere i processi ed i criteri di una valutazione dei rischi, delle misure di prevenzione e protezione➤ Conoscere che cos'è il SGS e gli strumenti/modalità per applicarlo nella propria Azienda➤ Fornire strumenti per conoscere i rischi della propria realtà aziendale e delle misure di prevenzione adottate

MODULO 3

Argomenti:	Obiettivi:
<ul style="list-style-type: none">• Il sistema della prevenzione Aziendale secondo il D.Lgs. 81/2008• I principali soggetti coinvolti preposti alla prevenzione in materia di igiene e sicurezza e relativi obblighi (DDL, RSPP, ASPP, RLS, MC, Dirigenti, Preposti, Lavoratori)• RSPP: ruolo e aspetti normativi dell'attività di Responsabile del Servizio.• Strumenti e fonti informative per il RSPP per esercitare il ruolo (DVR, DUVRI e lavori in appalto, registro infortuni, protocollo di sorveglianza sanitaria e relazione annuale, libretto d'uso e manutenzione, schede di sicurezza, verbali riunioni periodiche, etc.)	<ul style="list-style-type: none">➤ Attribuire correttamente competenze e compiti ai soggetti aziendali➤ Conoscere gli strumenti che ha a disposizione il RSPP per conoscere la propria realtà

MODULO 4

Argomenti:	Obiettivi:
<ul style="list-style-type: none">• La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di sicurezza<ul style="list-style-type: none">- Rischio da ambienti di lavoro- Rischio elettrico- Rischio meccanico, Macchine, Attrezzature- Rischio movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto)- Rischio cadute dall'alto• Le verifiche periodiche obbligatorie di apparecchi e impianti<ul style="list-style-type: none">- Rischio incendio- Gestione dell'emergenza in caso di incendio- Rischio da esplosioni	<ul style="list-style-type: none">➤ Saper riconoscere il ciclo produttivo della propria realtà aziendale e i relativi strumenti➤ Saper individuare:<ul style="list-style-type: none">- i fattori di rischio infortunistico legati alle macchine, attrezzature, ambienti di lavoro- i fattori di rischio da agenti fisici- gli strumenti e fonti informative- la normativa specifica- le modalità di valutazione del rischio- le misure di prevenzione e protezione collettiva e individuale

MODULO 5

Argomenti:

- **La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di igiene del lavoro**

- Principali malattie professionali
- La tutela della salute nel lavoro di ufficio (rischio videoterminali)
- Rischio da agenti chimici
- Rischio da agenti cancerogeni e mutageni
- Rischio da agenti biologici
- Rischio da movimentazione manuale dei carichi
- Il protocollo di sorveglianza sanitaria
- Gli infortuni, le malattie professionali, le statistiche e il registro degli infortuni
- Rischi psicosociali ed ergonomici

Tenuta dei registri di esposizione dei lavoratori alle diverse tipologie di rischio che li richiedono

- **Le ricadute applicative e organizzative della valutazione del rischio**

- Il piano e la gestione del pronto soccorso (necessità e finalità del pronto soccorso)
- La sorveglianza sanitaria (definizione della necessità della sorveglianza sanitaria, specifiche tutele per le lavoratrici madri, minori, invalidi, visite mediche e giudizi di idoneità, ricorsi)

Obiettivi:

Saper individuare:

- i fattori di rischio legati all'organizzazione del lavoro e all'uso di agenti chimici
- gli strumenti e fonti informative
- la normativa specifica
- le modalità di valutazione del rischio
- le misure di prevenzione e protezione collettiva e individuale
- conoscere i rischi per i quali è obbligatoria la sorveglianza sanitaria

MODULO 6

Argomenti:

- **La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di igiene del lavoro**

- Esposizione professionale ad agenti chimici e fisici nell'ambiente di lavoro (rischio rumore)
- D.Lgs. 81/2008 - la valutazione del rischio da agenti chimici
- Rischio da vibrazioni
- Rischio da radiazioni ionizzanti e non ionizzanti
- Il microclima
- L'illuminazione

Obiettivi:

Saper individuare:

- i fattori di rischio legati all'organizzazione del lavoro e all'uso di agenti fisici
- gli strumenti e fonti informative
- la normativa specifica
- le modalità di valutazione del rischio
- le misure di prevenzione e protezione collettiva e individuale conoscere i rischi per i quali è obbligatoria la sorveglianza sanitaria

MODULO 7	
Argomenti:	Obiettivi:
<ul style="list-style-type: none"> • Il Sistema Pubblico della prevenzione: il ruolo delle ASL <ul style="list-style-type: none"> - Il sistema sanzionatorio (il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni) • Le ricadute applicative e organizzative della valutazione del rischio <ul style="list-style-type: none"> - I Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) criteri di scelta e di utilizzo - La informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori (nuovi assunti, RSPP, RLS, addetti alle emergenze, ripetizione periodica) - Strumenti di controllo e verifica dell'efficacia e efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza tecnici organizzativi e procedurali e dello stato di miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza dell'attività lavorativa in esame. (D.Lgs. 81/2008) • I documenti per la sicurezza e l'igiene del lavoro <ul style="list-style-type: none"> - La gestione documentale (D.Lgs.81/08, Luoghi di lavoro, Impianti, macchine, attrezzature, ecc.) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apprendere i principi delle tecniche di comunicazione e ascolto attivo ➤ Conoscere come si svolge una riunione con i relativi modelli relazionali

INFINE – Verifica apprendimento	
Argomenti:	Obiettivi:
<ul style="list-style-type: none"> • Esercitazione per la verifica finale dell'apprendimento dei contenuti del corso 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Valutare la preparazione tecnica acquisita ed eventualmente fornire ulteriori chiarimenti

Sono interessato ad iscrivermi al corso sopra descritto:

Nome e Cognome _____

Titolo di studio _____

Email a cui rispondere _____

Cellulare o numero telefonico _____

Contatti Associazione Congenia:

tel. 0541-50394 fax. 0541437785 cell. 347-9684654

e-mail: segreteria@congenia.info - sito: www.congenia.info

lunedì – martedì – giovedì dalle 10.00 alle 13.00 e mercoledì dalle 15.00 alle 19.00